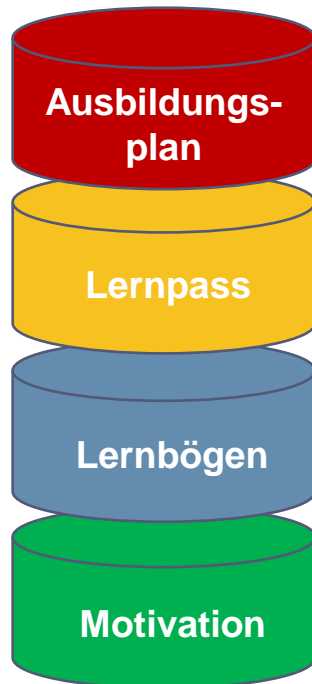


# Planmäßig ausbilden im Kleinbetrieb



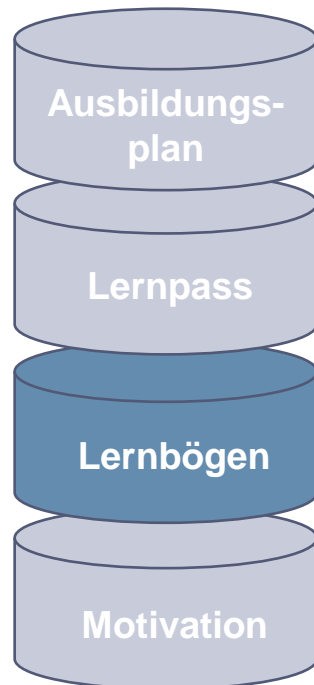
Die Planmäßigkeit der Ausbildung in einem Kleinbetrieb lässt sich mit Hilfe folgender 4 Module verbessern:

- Einen **Ausbildungsplan** erstellen
- Mit einem **Lernpass** ausbilden
- Mit **Lernbögen** aktivierend anleiten
- Mit Arbeitsaufträgen **motivieren**

Diese 4 Module folgen einem gemeinsamen Konzept. Sie können jedoch sowohl einzeln, als auch in beliebiger Reihenfolge bearbeitet werden.

# Planmäßig ausbilden im Kleinbetrieb

## Modul Lernbögen



Das Modul „**Mit Lernbögen aktivierend anleiten**“ bietet neben der Begriffsklärung und der Erläuterung des Einsatzes von Lernbögen, folgende vier Lernbögen für unterschiedliche Arbeitsaufträge zum Download an:

- Erarbeitung von Arbeitsschritten
- Vermeidung von Fehlern
- Beschreibung von Arbeits- und Leistungsprozessen
- Vorbereitung von Projektarbeiten

Diese Lernbögen können unverändert genutzt oder bei Bedarf an besondere betriebliche Anforderungen angepasst werden.

## Mit Lernbögen aktivierend anleiten

Lernbögen einsetzen

Mit Lernbögen ausbilden

Nutzung in Lerneinheiten

Erarbeitung von Arbeitsschritten

Vermeidung von Fehlern

Arbeits- & Leistungsprozesse

Planung von Projektarbeiten

Mündliche Anleitung

Lernbögen als Portfolio

# Lernbögen einsetzen

**Lernbögen** sind eine Anleitung für Auszubildende, mit denen Arbeitsabläufe und Begründungen selbst erarbeitet werden können. Sie ersetzen die sonst notwendigen Unterweisungen.

Während Auszubildende an Aufträgen im Betrieb mitarbeiten, können sie **Arbeitsabläufe beobachten** und **Fachkräfte befragen**.

Die **Ergebnisse** werden in dem Lernbogen **notiert** und in einem Fachgespräch ausgewertet.

Damit lässt sich sicherstellen, dass Auszubildende alle notwendigen Fachkenntnisse für die selbstständige Ausführung von Arbeitsaufträgen erworben haben.



Einige Lernbögen enthalten auch Anleitungen für die Auswertung von Arbeitsaufträgen und unterstützen damit die Ausbildung zum selbstständigen Planen, Ausführen und Kontrollieren von Arbeitstätigkeiten.

## Mit Lernbögen aktivierend anleiten

Lernbögen  
einsetzen

Mit Lernbögen  
ausbilden

Nutzung in  
Lerneinheiten

Erarbeitung von  
Arbeitsschritten

Vermeidung von  
Fehlern

Arbeits- &  
Leistungsprozesse

Planung von  
Projektarbeiten

Mündliche  
Anleitung

Lernbögen als  
Portfolio

# Lernbögen – standardisierte Leittexte

**Lernbögen** sind eine standardisierte Form von Leittexten. Die Leittextmethode ist in den 70ziger und 80ziger Jahren des vorherigen Jahrhunderts für die Ausbildung in Lehrwerkstätten entwickelt worden.

Durch Leitfragen wurden die Auszubildenden angeleitet, sich auf eine bestimmte Arbeitsaufgabe vorzubereiten, z. B. eine Zeichnung zu lesen und einen Arbeitsplan zu erstellen.

Nachteil: Leitfragen müssen auf eine bestimmte Arbeitsaufgabe oder Auftragstyp abgestimmt sein d.h. extra dafür zu erstellen sind. Für Kleinbetriebe ist der Aufwand in aller Regel zu hoch.



Ein wichtiges Element der Leittextmethode ist, dass die Leitfragen im Team bearbeitet werden. Da in Kleinbetrieben oft nur wenige Auszubildende sind, lässt sich diese Methode dort kaum anwenden.

## Mit Lernbögen aktivierend anleiten

Lernbögen einsetzen

Mit Lernbögen ausbilden

Nutzung in Lerneinheiten

Erarbeitung von Arbeitsschritten

Vermeidung von Fehlern

Arbeits- & Leistungsprozesse

Planung von Projektarbeiten

Mündliche Anleitung

Lernbögen als Portfolio

# Lernbögen – standardisierte Leittexte

Der Einsatz **standardisierter Lernbögen** ist möglich, weil an die Stelle des Informierens und Planens mit Leitfragen die Beobachtung der Arbeit von erfahrenen Fachkräften gesetzt wird.

Die fachlichen Inhalte werden also durch die betriebliche Arbeitspraxis eingebracht. Der Lernbogen kann deshalb allgemein bleiben.



Eine Ausnahme ist der Lernbogen zur Projektarbeit. Statt im Team sollen Auszubildende durch die Zusammenarbeit mit Fachkräften lernen. Mit dem Lernbogen werden Gespräche angeregt und gesteuert.

## Mit Lernbögen aktivierend anleiten

Lernbögen einsetzen

Mit Lernbögen ausbilden

Nutzung in Lerneinheiten

Erarbeitung von Arbeitsschritten

Vermeidung von Fehlern

Arbeits- & Leistungsprozesse

Planung von Projektarbeiten

Mündliche Anleitung

Lernbögen als Portfolio

# Mit Lernbögen ausbilden

Der Einsatz von Lernbögen in der Ausbildung hat drei Vorteile:



- Ob ein Lernbogen eingesetzt werden soll, kann **von Fall zu Fall entschieden** werden. Man sollte Lernbögen nur dann einsetzen, wenn die anleitende Fachkraft es für sinnvoll und notwendig hält, dass sich Auszubildende mit einer bestimmten Aufgabe oder einem Arbeitsprozess intensiv beschäftigen. Bei routinemäßigem Einsatz von Leittexten hat sich gezeigt, dass Auszubildende ihrer bald überdrüssig werden.
- Auch wenn Lernbögen nur gelegentlich eingesetzt werden, lässt sich damit ein insgesamt **aktivierender Ausbildungsstil prägen**.
- Lernbögen können Ausbilder und an der Ausbildung beteiligte Fachkräfte **entlasten: Zeitlich**, weil die Lernarbeit überwiegend von Auszubildenden geleistet werden muss; **inhaltlich**, weil sich der angeeignete Wissensstand von Auszubildenden leicht überprüfen lässt.

## Mit Lernbögen aktivierend anleiten

Lernbögen einsetzen

Mit Lernbögen ausbilden

Nutzung in Lerneinheiten

Erarbeitung von Arbeitsschritten

Vermeidung von Fehlern

Arbeits- & Leistungsprozesse

Planung von Projektarbeiten

Mündliche Anleitung

Lernbögen als Portfolio

# Nutzung in Lerneinheiten

Wenn Sie dem Konzept der Lerneinheiten aus dem Modul „mit Aufträgen motivieren“ folgen, können Sie den Lernprozess von Auszubildenden mit drei Lernbögen steuern:

1. Mit dem Lernbogen zur Beschreibung von **Arbeits- und Leistungsprozessen** erarbeiten sich Auszubildende am Beginn einer Lerneinheit alle **Teilprozesse** zu einem Auftragstyp. Damit gewinnen sie einen Überblick über den gesamten Prozess.
2. Einzelne Teilprozesse lassen sich mit der Erarbeitung von **Arbeitsschritten planen und kontrollieren**.
3. Der Lernbogen zur **Vermeidung von Fehlern** kann in der **Nachbereitung** eingesetzt werden und dient vor allem zur Vertiefung.
4. Der Lernbogen **zur Planung von Projekten** eignet sich für die Beauftragung mit besonderen Aufgaben.



## Mit Lernbögen aktivierend anleiten

Lernbögen einsetzen

Mit Lernbögen ausbilden

Nutzung in Lerneinheiten

Erarbeitung von Arbeitsschritten

Vermeidung von Fehlern

Arbeits- & Leistungsprozesse

Planung von Projektarbeiten

Mündliche Anleitung

Lernbögen als Portfolio

# Erarbeitung von Arbeitsschritten (Lernbogen)

Mit dem Lernbogen „**Erarbeitung von Arbeitsschritten**“ planen und kontrollieren Auszubildende einzelne Arbeitsaufgaben.

Für die Planung wird eine **Liste mit Arbeitsschritten** erstellt. Zu jedem Arbeitsschritt wird zusätzlich angegeben, **warum** er ausgeführt werden soll und worauf es dabei ankommt bzw. woran man erkennen kann, ob er **fachlich richtig** ausgeführt wird.

Für die Kontrolle werden mit der Planung die **Kontrolloperationen** festgelegt, die während oder nach der Ausführung durchgeführt werden sollen.



**Lernbogen**  
Erarbeitung von Arbeitsschritten



## Mit Lernbögen aktivierend anleiten

Lernbögen einsetzen

Mit Lernbögen ausbilden

Nutzung in Lerneinheiten

Erarbeitung von Arbeitsschritten

Vermeidung von Fehlern

Arbeits- & Leistungsprozesse

Planung von Projektarbeiten

Mündliche Anleitung

Lernbögen als Portfolio

# Vermeidung von Fehlern (Lernbogen)

Mit dem Lernbogen „**Vermeidung von Fehlern**“ werden Auszubildende aufgefordert, sich zu überlegen, welche Fehler bei der Bearbeitung eines Auftrages passieren können und wie sich diese ausschließen lassen.

Der Einsatz dieses Bogens setzt voraus, dass Auszubildende den entsprechenden Arbeitsauftrag bereits erfolgreich ausgeführt haben und alle Arbeitsschritte gut kennen.

Die Bearbeitung zwingt dazu, sich mit dem Arbeitsablauf nachträglich intensiv zu beschäftigen und kann zur **Vorbereitung eines Nachbereitungsgesprächs** eingesetzt werden.



**Lernbogen**  
Vermeidung von Fehlern

## Mit Lernbögen aktivierend anleiten

Lernbögen einsetzen

Mit Lernbögen ausbilden

Nutzung in Lerneinheiten

Erarbeitung von Arbeitsschritten

Vermeidung von Fehlern

Arbeits- & Leistungsprozesse

Planung von Projektarbeiten

Mündliche Anleitung

Lernbögen als Portfolio

# Arbeits- und Leistungsprozesse (Lernbogen)

Mit dem Lernbogen „**Beschreibung von Arbeits- und Lernprozessen**“ sollen Auszubildende sich vor allem die Einordnung von Aufträgen in betriebliche Gesamtzusammenhänge erarbeiten, insbesondere die Abstimmung mit Kunden und anderen Beschäftigten im eigenen Betrieb oder in anderen Unternehmen (Gewerken).

Als **Prozess** werden wiederkehrende Arbeitstätigkeiten bezeichnet, die einem bestimmten Arbeitsauftrag zugeordnet werden können, einschließlich aller vor- und nachbereitenden Tätigkeiten.

Ein Prozess wird als **Arbeitsprozess** bezeichnet, wenn alle Arbeiten von einer Fachkraft auszuführen sind; als **Leistungsprozess**, wenn mehrere Arbeitskräfte an dem Prozess beteiligt werden.



**Lernbogen**  
Beschreibung von Arbeits- und Leistungsprozessen

## Mit Lernbögen aktivierend anleiten

Lernbögen einsetzen

Mit Lernbögen ausbilden

Nutzung in Lerneinheiten

Erarbeitung von Arbeitsschritten

Vermeidung von Fehlern

Arbeits- & Leistungsprozesse

Planung von Projektarbeiten

Mündliche Anleitung

Lernbögen als Portfolio

# Planung von Projektarbeiten (Lernbogen)

Als **Projekte** werden besondere Aufträge für Auszubildende bezeichnet, für die es keine vorhandenen betrieblichen Routinen gibt, an denen sie sich orientieren können. Projekte sollen als besondere Herausforderung für Auszubildende verstanden und als eine Form der Belohnung eingesetzt werden. Sie sind ein besonderer Vertrauensbeweis in die Fähigkeiten von Auszubildenden.

Projektarbeiten setzen auf der Seite der Ausbildung eine besonders **intensive Betreuung** voraus.

Der Lernbogen soll helfen, notwendige **Betreuungsgespräche vorzubereiten**.



**Lernbogen**  
Planung von Projektarbeiten

## Mit Lernbögen aktivierend anleiten

Lernbögen  
einsetzen

Mit Lernbögen  
ausbilden

Nutzung in  
Lerneinheiten

Erarbeitung von  
Arbeitsschritten

Vermeidung von  
Fehlern

Arbeits- &  
Leistungsprozesse

Planung von  
Projektarbeiten

Mündliche  
Anleitung

Lernbögen als  
Portfolio

# Planung von Projektarbeiten - Exkurs

Der Begriff „Projekt“ wird in der Pädagogik mit ganz unterschiedlichen Bedeutungen verwendet:

- Der Lernbogen zur Vorbereitung von Projektarbeiten folgt der in Betrieben üblichen Definition: es handelt sich um ein einmaliges, zielgerichtetes Vorhaben. Dieser am Projektmanagement orientiert Projektbegriff wird hier bevorzugt, weil damit das Lernen im Betrieb gefördert werden soll. Projekte beschreiben dafür als Alternative zu Prozessen eine bestimmte Form der Arbeitsorganisation.
- In der Ausbildung (vor allem in Großbetrieben oder außerbetrieblichen Bildungsstätten) bezeichnet der Projektbegriff im Gegensatz dazu die Herstellung von Gegenständen mit einem Gebrauchswert durch Auszubildende, meist in Ausbildungswerkstätten.
- Einem weiteren Projektbegriff folgen sog. Projektwochen, die vor allem in allgemeinbildenden Schulen durchgeführt werden.



## Mit Lernbögen aktivierend anleiten

Lernbögen einsetzen

Mit Lernbögen ausbilden

Nutzung in Lerneinheiten

Erarbeitung von Arbeitsschritten

Vermeidung von Fehlern

Arbeits- & Leistungsprozesse

Planung von Projektarbeiten

Mündliche Anleitung

Lernbögen als Portfolio

# Mündliche Anleitung

Das Konzept aktivierend anzuleiten, lässt sich auch **ohne schriftliche Notizen**, d.h. rein mündlich, durchführen. Dies gilt vor allem für die Erarbeitung von Arbeitsschritten. Hierbei kann sich eine an der Ausbildung mitwirkende Fachkraft von Auszubildenden ausführende Arbeitsschritte nennen lassen und nimmt zum Abschluss auch nur eine **mündliche Bewertung** vor.



Bei dem nur mündlich aktivierenden Anleiten ist eine spätere Nachbereitung in einem Ausbildungsgespräch (z.B. mit einem Meister) nur bedingt möglich, weil schriftliche Unterlagen als Basis fehlen.

## Mit Lernbögen aktivierend anleiten

Lernbögen einsetzen

Mit Lernbögen ausbilden

Nutzung in Lerneinheiten

Erarbeitung von Arbeitsschritten

Vermeidung von Fehlern

Arbeits- & Leistungsprozesse

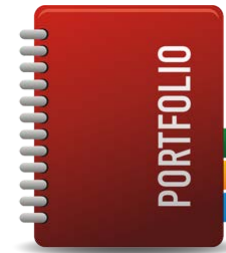
Planung von Projektarbeiten

Mündliche Anleitung

Lernbögen als Portfolio

# Lernbögen als Portfolio sammeln

Alle bearbeiteten Lernbögen lassen sich von Auszubildenden als **Portfolio** zusammenstellen. Sie können als eigenes Nachschlagewerk genutzt oder bei späteren Bewerbungen präsentiert werden.



## Mit Lernbögen aktivierend anleiten

Lernbögen  
einsetzen

Mit Lernbögen  
ausbilden

Nutzung in  
Lerneinheiten

Erarbeitung von  
Arbeitsschritten

Vermeidung von  
Fehlern

Arbeits- &  
Leistungsprozesse

Planung von  
Projektarbeiten

Mündliche  
Anleitung

Lernbögen als  
Portfolio

## Zusammenfassung

# Zusammenfassung

Lernbögen sind eine Anleitung für Auszubildende, mit denen sie sich Arbeitsabläufe und deren Einordnung in betriebliche Gesamtzusammenhänge selbst erarbeiten können.

Mit Hilfe der Lernbögen besteht zudem die Möglichkeit, Projekte an Auszubildende zu übertragen oder sie für potentielle Fehlerquellen zu sensibilisieren.

Lernbögen ersetzen somit die sonst notwendigen, persönlichen Unterweisungen.

Die vollständig bearbeiteten Lernbögen können abschließend als Portfolio zusammengestellt und von den Auszubildenden u.a. als Nachschlagewerk genutzt werden.



## Einen Ausbildungsplan erstellen

- Ausbildungsordnung  
Rechtliche Grundlagen
- Ausbildungsordnung  
ansehen
- Einsatzbereiche  
festlegen
- Prüfen der  
Einsatzbereiche
- Berufsbildpositionen  
zuordnen
- Sachliche & Zeitliche  
Gliederung erstellen
- Abstimmen mit  
anderen Lernorten
- Vollständigkeit sichern

## Mit einem Lernpass ausbilden

- Lernpass
- Kontrollziel & -  
kriterien
- Zielerreichend  
ausbilden
- Aufträgen planen,  
steuern &  
kontrollieren
- Lernpass erstellen
- Lernpass optimieren
- Lernpass als  
Ausbildungsnachweis

## Mit Lernbögen aktivierend anleiten

- Lernbögen einsetzen
- Mit Lernbögen  
ausbilden
- Nutzung in  
Lerneinheiten
- Erarbeitung von  
Arbeitsschritten
- Vermeidung von  
Fehlern
- Arbeits- &  
Leistungsprozesse
- Planung von  
Projektarbeiten
- Mündliche Anleitung
- Lernbögen als  
Portfolio

## Mit Arbeitsaufträgen motivieren

- Lernwirksame  
Arbeitsaufträge
- Erfolgs-erlebnisse
- Sinnhaftigkeit
- Vollständigkeit
- Lernen im  
Arbeitsprozess
- Teilaufträge
- Zielvereinbarungen &  
Nachbereitung
- Umgang mit Fehlern